

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ГБПО НСО
«Новосибирский политехнический
колледж»

_____ Е.В. Андреева
«11» марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПО НСО
«Новосибирский политехнический
колледж»

_____ В.В. Шлерт
«11» марта 2022 года



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании сотрудников ГБПО НСО «Новосибирский политехнический колледж»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании сотрудников ГБПО НСО «Новосибирский политехнический колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. ВИДЫ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Видами материального стимулирования работников являются:

- премии по результатам работы;
- надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы;
- материальная помощь

2.1. Премирование по результатам работы:

2.1.1. Премирование по результатам работы (далее - "премия") является формой поощрения и выплачивается сотрудникам за качественное, своевременное и добросовестное выполнение возложенных на них служебных обязанностей.

2.1.2. Работникам выплачиваются премии по результатам работы за месяц, а также единовременные премии по итогам выполнения важных заданий.

2.1.3. Размеры премий работникам определяются в зависимости от степени их участия в работе, сложности и важности решаемых проблем, новизны и эффективности предложенных решений, своевременности и качества выполнения работ.

2.1.4. Размер премии устанавливается в процентах от должностного оклада работника в пределах средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату премий.

2.1.5. Премия выплачивается в месяце, следующем за отчетным.

2.1.6. Уволенным работникам премия выплачивается за фактически отработанное время.

2.1.7. Размер премии конкретному работнику максимальными размерами не ограничивается.

2.1.8. Единовременная премия за выполнение важных заданий, осуществляются на основании приказа директора ГБПО НСО «Новосибирский политехнический колледж».

2.2. Надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность работы, специальный режим работы.

2.2.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (далее - "надбавка") устанавливается за сложность и напряженность работы.

2.2.2. Надбавка работнику устанавливается на один месяц.

2.2.3. Размер надбавки, устанавливаемый для каждого конкретного работника.

2.2.4. Работникам, проработавшим неполный месяц, надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.2.5. В случае ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, нарушения Правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя структурного подразделения работник может быть лишен установленной надбавки либо ее размер может быть понижен по отношению к среднему размеру надбавки.

2.2.6. Надбавка выплачивается одновременно с заработной платой.

2.2.7. Надбавка устанавливается приказом директора ГБПО НСО «Новосибирский политехнический колледж» по представлению руководителем структурного подразделения.

3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

3.1 Работникам (при наличии финансовой возможности) может быть оказана материальная помощь по следующим основаниям:

- погребение близких родственников;
- в связи со стихийными бедствиями;
- в связи с юбилейными датами (достижение сотрудником учреждения пенсионного возраста) и в других исключительных случаях.

Указанная материальная помощь выплачивается в размере: пять тысяч рублей или десять тысяч рублей.

Основанием для ее оказания являются заявление работника или члена его семьи в случае смерти самого работника и решение директора учреждения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Решение об установлении и выплате ежемесячных надбавок к должностному окладу за сложность и напряженность работы, премировании работников и оказании им материальной помощи по любым основаниям может быть принято только в пределах средств утвержденного фонда оплаты труда ГБПО НСО «Новосибирский политехнический колледж». Использование иных средств на эти цели не допускается.